



TERMES ET DÉFINITIONS IMPORTANTES

Grow the Game a rassemblé ici un extrait du glossaire de la Fondation canadienne des relations raciales. Nous y avons choisi les concepts clés relatifs au racisme et à la discrimination à utiliser comme outil pédagogique et comme point de départ dans la lutte contre le racisme au hockey.

Les définitions ont été recueillies à partir de la ressource suivante:
<https://www.crrf-fcrr.ca/fr/bibliotheque/glossaire-fr-fr-1>

Avec le soutien de:

Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

Canada

 MacEwan
UNIVERSITY

Allié

Membre d'un groupe s'efforçant de mettre fin à la forme de discrimination que son groupe fait subir à un individu d'un autre groupe ou à un groupe désigné.

Anti-racisme

Un processus de changement actif et cohérent visant à éliminer le racisme individuel, institutionnel et systémique.

Antisémitisme

Hostilité ou haine latente ou manifeste, ou discrimination dirigée contre les Juifs ou le peuple juif, pour des raisons liées à leur religion, leur origine ethnique ainsi qu'à leur patrimoine culturel, historique, intellectuel et religieux. L'antisémitisme se manifeste également par des actes individuels de violence, du vandalisme, par la destruction organisée de communautés entières ou le génocide. Plus récemment, de telles manifestations visaient aussi l'État d'Israël, perçu comme une collectivité juive.

Biais

Une opinion subjective, une préférence, un préjugé ou une inclination, souvent formés sans justification raisonnable, qui influent sur la capacité d'un individu ou d'un groupe d'évaluer une situation particulière de manière objective ou précise.

Bigot

Quelqu'un qui est intolérante consacré à leur opinion biaisée, les préjugés ou les croyances envers les personnes avec des différences perçues.

Colonialisme

Terme qui se rapporte habituellement à la période de la colonisation européenne, amorcée par l'arrivée de Christophe Colomb en Amérique (1492) et qui s'est ensuite poursuivie en Asie et en Afrique. Ce régime s'est manifesté de différentes façons : des colonies de pionniers, comme au Canada, aux colonies sous tutelle comme celles de l'Inde sous le régime britannique. Le colonialisme diffère également selon l'époque et les pays colonisés. Par exemple, le régime politique du colonialisme français était différent de celui des Anglais.

Colorisme

Un préjugé ou de discrimination contre les personnes avec un teint foncé, généralement chez les personnes du même groupe ethnique ou racial; une forme d'oppression qui est exprimée par la différence de traitement des individus et des groupes en fonction de la couleur de la peau. En règle générale, le favoritisme est démontré envers ceux des carnations plus légères, tandis que ceux de plus sombre rejet et de mauvais traitements d'expérience carnations.

Discrimination

Refus de reconnaître les droits et les libertés d'une personne ou d'un groupe en raison de caractéristiques personnelles et de l'appartenance à un groupe donné, pour ce qui a trait à l'éducation, au logement, à la santé, à l'emploi et à l'accès aux produits, aux services et aux installations offerts.

Comportement résultant de la distinction faite entre des gens en raison de leurs différences, sans considération du mérite personnel, et qui se solde par des inégalités de traitement. Différence de traitement survenant par exemple en raison de la race, la nationalité, la religion ou l'origine ethnique.

Discrimination raciale

Selon la Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale, dont le Canada est signataire, « l'expression "discrimination raciale" vise toute distinction, exclusion, restriction ou préférence fondée sur la race, la couleur, l'ascendance ou l'origine nationale ou ethnique, qui a pour but ou pour effet de détruire ou de compromettre la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice, dans des conditions d'égalité, des droits de l'homme et des libertés fondamentales dans les domaines politique, économique, social et culturel ou dans tout autre domaine de la vie publique.

Discrimination systémique

Institutionnalisation de la discrimination par voie de politiques et de pratiques, entraînant, de façon volontaire ou non, de la discrimination à l'égard de nombreux groupes minoritaires. Ce type de discrimination se produit dans les entreprises et les organismes où les politiques, les pratiques et les procédures (par exemple systèmes d'emploi - conditions de travail, pratiques d'embauchage, procédures d'octroi des promotions, etc.) excluent certains membres des groupes dits « racialisés » ou constituent des obstacles auxquels ils sont confrontés. La discrimination systémique résulte également de certaines lois et règlements gouvernementaux.

Diversité

Existence d'un large éventail de qualités et de caractéristiques humaines au sein d'un groupe, d'une organisation ou d'une société. Terme utilisé pour décrire tout ce qui différencie les individus entre eux et de plus en plus employé au Canada pour décrire les programmes mis en œuvre en milieu de travail qui visent à réduire la discrimination et à promouvoir l'égalité des chances pour tous les groupes. La diversité peut revêtir divers aspects, comme l'origine ethnique, culturelle, linguistique, raciale, la religion et le statut socioéconomique, pour ne mentionner que ceux-ci.

Équité

Une condition ou un état de traitement juste, inclusif et respectueux de toutes les personnes. Équité ne signifie pas traiter les gens de la même manière, sans égard aux différences individuelles.

Ethnicité

Ensemble des croyances, comportements et traditions qui unissent un groupe ayant des éléments de patrimoine culturel communs, notamment la langue, l'histoire, le lieu d'origine, la religion et l'origine ethnique ou culturelle. Par diversité ethnique, on entend la présence de plusieurs groupes ethniques au sein d'une société ou d'un pays et la pluralité de ces groupes.

Ethnocentrisme

Tendance à percevoir les autres en prenant pour modèle de référence son propre groupe et ses coutumes; tendance à privilégier son groupe social, son pays et ses coutumes.

Eurocentrisme

Idéologie qui tend à privilégier la culture, la civilisation et les valeurs occidentales et plus particulièrement européennes dans la culture mondiale, et selon laquelle on fait référence à l'histoire selon une perception et une expérience européennes.

L'homophobie

Comprend une gamme d'attitudes et de sentiments négatifs à l'égard de l'homosexualité ou des personnes identifiées ou perçues comme étant lesbiennes, gays, bisexuelles ou transgenres (LGBTQ2S). Cela a été défini comme le mépris, les préjugés, l'aversion, la haine ou l'antipathie. L'homophobie est observable dans des comportements critiques et hostiles tels que la discrimination et la violence

Inclusion

La mesure dans laquelle divers membres d'un groupe (société / organisation) se sentent valorisés et respectés.

Intersectionnalité

Terme qui décrit la nature inter-reliée de l'origine ethnique, de la race, des croyances et autre, et ses effets culturels, institutionnels et sociaux sur certains groupes ainsi que la façon dont elle s'inscrit dans les systèmes existants au point de définir la personne.

Islamophobie

Terme récemment créé qui fait référence à l'expression de craintes, de stéréotypes négatifs, de préjugés ou d'actes d'hostilité vis-à-vis de la religion islamique et des Musulmans.

Marginalisation

Utilisé en référence à la race et à la culture, terme qui décrit le fait, pour des personnes n'appartenant pas au groupe dominant, d'être confrontées à des obstacles qui les empêchent de participer pleinement et de manière équitable à la vie de la société. Décrit également le fait d'être laissé pour compte ou d'être socialement réduit au silence.

Multiculturalisme

Politique fédérale annoncée en 1971 et consacrée par la Loi de 1988 sur le multiculturalisme. Cette politique vise à renforcer la reconnaissance et le respect des divers groupes ethniques, culturels, raciaux et religieux et à soutenir leurs droits de préserver leur patrimoine tout en œuvrant à l'égalité de tous les Canadiens et toutes les Canadiennes.

Peuples autochtones

Les descendants des premiers habitants de l'Amérique du Nord. «Peuples autochtones» peut être utilisé pour décrire collectivement trois groupes reconnus dans la Loi constitutionnelle de 1982: les Premières nations / les Indiens, les Inuits et les Métis ». Ce sont des peuples séparés avec des histoires, des langues, des pratiques culturelles, des croyances spirituelles et des objectifs politiques uniques. Le mot «autochtone» est un terme générique qui désigne les trois peuples. Il n'est pas interchangeable avec «Premières nations» mais peut être utilisé indifféremment avec «peuples autochtones», nom collectif qui désigne les peuples originaires d'Amérique du Nord et leurs descendants. Il ne devrait pas non plus être utilisé pour désigner un ou deux des trois groupes reconnus.

Préjugé

Opinion, préférence, préjugé ou inclination, souvent conçu sans justification raisonnable, et qui influe sur la capacité d'un individu ou d'un groupe à évaluer une situation donnée de manière objective et exacte. Une crainte raisonnable de partialité existe lorsqu'un individu ou un groupe présume d'une situation et ne peut par conséquent l'évaluer équitablement en raison de préjugés.

Privilège

Jouissance des libertés, droits, avantages, accès ou possibilités dont bénéficient certaines personnes en raison de leur appartenance à un groupe donné ou de leur situation sociale.

Profilage racial

Toute action entreprise pour des raisons de sûreté, de sécurité ou de protection du public, et qui repose sur des hypothèses fondées sur la race, la couleur, l'origine ethnique, la religion ou le lieu d'origine plutôt que sur un soupçon raisonnable, dans le but d'isoler un individu à des fins d'examen ou de traitement différentiel. Le profilage peut se produire en raison d'une combinaison de ces facteurs, l'âge et le sexe pouvant également avoir une incidence sur le profilage racial (CODP).

Race

Terme qui fait référence à un groupe de personnes d'origine commune, reconnaissable par différentes caractéristiques physiques, telles la couleur de la peau, la forme des yeux, la texture des cheveux et les traits du visage. (Cette définition se rapporte à l'usage courant du terme race en matière de droits de la personne. Elle ne reflète cependant pas le débat scientifique actuel se déroulant au sujet de la validité des descriptions phénotypiques des individus et groupes d'individus.) Le terme est également employé pour désigner les catégories sociales selon lesquelles la société répartit les gens en fonction de telles caractéristiques.

Racialisation

Processus selon lequel des groupes en viennent à être socialement désignés comme étant différents, en raison de caractéristiques telles que leur race, origine ethnique, langue, situation économique, religion, culture, opinions politiques, et sont par conséquent sujets à un traitement inégal et différentiel reposant sur ces caractéristiques. (On rencontre parfois le terme « racisation » pour désigner cette notion).

Racisme

Terme qui s'applique à toute action individuelle ou toute pratique institutionnelle par laquelle des personnes se voient traiter différemment en raison de la couleur de leur peau ou de leur origine ethnique. Cette distinction est souvent utilisée pour justifier la discrimination. des libertés, droits, avantages, accès ou possibilités dont bénéficient certaines personnes en raison de leur appartenance à un groupe donné ou de leur situation sociale.

Racisme contre les Noirs

Terme qui fait référence aux préjugés, aux stéréotypes et à la discrimination envers les personnes d'origine africaine. Il se manifeste dans la marginalisation sociale, économique et politique actuelle des Canadiens d'ascendance africaine au sein de la société.

TERME

DÉFINITION

Racisme culturel

Représentation des Autochtones, des Noirs, des gens de couleur ou d'origine ethnique diverse dans les médias, les manuels scolaires et la littérature comme étant par nature « inférieurs », « sauvages » « primitifs » ou « mauvais ». Principe détenu par une société d'accueil qui dévalorise et stéréotype ses groupes minoritaires.

Racisme individuel

Préjugés, attitudes et actions individuelles, conscientes ou non, à l'endroit d'un autre individu en raison de son appartenance à un groupe ou de la couleur de sa peau et qui a pour conséquences de le priver de certains droits en matière d'emploi et de logement, par exemple.

Stéréotype

Une généralisation préconçue d'un groupe de personnes. Cette généralisation attribue la même caractéristique (s) à tous les membres du groupe, quelles que soient leurs différences individuelles.